



Recherche un(e) candidat(e) au poste de

Chef de Projet Digital Workplace

Basé à : St Quentin Fallavier 38070 – 35km de LYON

Type de contrat : CDI

Notre entreprise : Fondé en 1997 par Kaci Kebaïli, le Groupe BBL a construit un modèle original de fédération de spécialistes qui regroupe - début 2023 - près d'une centaine de sites en zone Grande Europe + Méditerranée et plus de 2 000 collaborateurs. Les équipes et les marques du Groupe BBL sont toutes reconnues pour leur savoir-faire dans les quatre métiers historiques du Groupe : Logistique Contractuelle, Transport Overseas, Transports et Groupages Routiers, Commission en Douane. Sa stratégie de « Manufacture de Solutions Logistiques » met l'accent sur la coordination d'équipes spécialisées et autonomes engagées au service de la supply-chain de leurs clients.

En forte croissance, le Groupe BBL poursuit des objectifs ambitieux jalonnés par de multiples acquisitions. La création et le développement d'une « DIGITAL WORKPLACE » unifiée et moderne est une priorité dans notre plan de développement et d'intégration. Elle devra être adaptée aux besoins de partage et d'échange au niveau de chaque filiale comme au niveau du Groupe. Nous recherchons un(e) véritable chef de projet « Digital Workplace » pour piloter ce projet de A à Z dans le cadre d'une unification des outils de bureautique de nos filiales autour de l'offre Microsoft Office 365. Le poste reporte directement au Directeur Marketing & Communications du Groupe. C'est une fonction transverse qui doit développer d'excellentes relations fonctionnelles avec l'ensemble des département support (Juridique, RH, Comptabilité, Finances, Douane, Commercial, Informatique...) du groupe BBL.

Description du poste : Le/la « chef de projet Digital Workplace » contribue au développement de la communication digitale (Corporate et interne) et de la transformation des usages collaboratifs du Groupe BBL et de ses filiales.

Vos missions :

- Porter et coordonner des projets, notamment la mise en place d'une « Digital Workplace » en mode « people first ».
- Animer la fonction « intranet » de nos systèmes (garant des bons usages de la plate-forme, création d'actualités, accompagnement des collaborateurs, onboarding nouvelles filiales...).
- Piloter et animer le news flow dynamique de l'entreprise (en français comme en anglais).
- Assurer l'animation des « Equipes » en ligne / partage avec les services concernés en adaptant le contenu existant au format web et aux attentes des utilisateurs.
- Analyser et faire le reporting des statistiques et indicateurs.
- Gérer des budgets dédiés et assurer le reporting des actions menées.



Vous êtes candidat(e), préparez cv et lettre de motivation puis cliquez ici >





Profil de candidat(e) recherché(e) : De formation supérieure Bac +4/5, vous justifiez d'une première expérience dans des fonctions voisines ou similaires. Une bonne maîtrise du français, ainsi qu'un bon niveau d'anglais, à l'oral aussi bien qu'à l'écrit, sont indispensables dans de vos fonctions.

Vous faites preuve de curiosité, de rigueur, d'autonomie, et d'un enthousiasme communicatif avec une réelle appétence pour le digital, ce poste est fait pour vous. Vous prenez plaisir à conduire un projet global de sa phase de conception jusqu'à son pilotage quotidien, ce poste est fait pour vous.

SharePoint, Office 365, et les enjeux relatifs à la gestion d'une « Digital Workplace » sont pour vous des sujets familiers ! Votre organisation et votre esprit de synthèse seront essentiels pour mener à bien vos projets. Votre capacité à fédérer et à convaincre seront de réels atouts pour ce poste.

Conditions de travail et avantages : Le poste est basé à Saint Quentin Fallavier avec des facilités d'organisation (télétravail partiel ou aménagement du temps de travail). Prévoir entre 10 et 20% de déplacement professionnels en France et en Europe (au moins la première année).

Votre contact RH (facultatif) : Julie COICAUD

Notre raison d'être irrigue depuis nos origines le sens profond de notre activité, de notre modèle et de nos valeurs. Un sens que nous avons capturé dans une devise simple et claire.

La voie est libre ! pour nos collaborateurs dans un groupe qui cultive l'autonomie, la responsabilité, et donne l'opportunité à chacun d'acquérir de nouvelles compétences et d'enrichir son expérience.

Vous recherchez un nouveau challenge dans un groupe ambitieux et dynamique, rejoignez BBL !

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux collaborateurs en situation de handicap.



Vous êtes candidat(e), préparez cv et lettre de motivation puis cliquez ici >

